

Bolagsstyrningsrapport

Alleima AB har sitt huvudkontor i Sandviken, Sverige, och är moderbolag i Alleima-koncernen med dotterbolag i ett 40-tal länder. Koncernen har omkring 5 900 anställda och genererar intäkter från försäljning till över 90 länder. Alleima AB är ett publikt bolag som är noterat på Nasdaq Stockholm.

Bolagsstyrning inom Alleima bygger på externa regler såsom den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk "the Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares", Svensk Kod för bolagsstyrning ("Koden") och andra relevanta lagar och regler. Koden finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se. Under 2022 tillämpade Alleima Koden utan några avvikelser.

The Alleima Way

Alleimas regelverk för bolagsstyrning, The Alleima Way, implementerar de externa regler som nämns ovan och sätter även de interna regler och principer för styrning som gäller specifikt inom Alleima. The Alleima Way bygger på tre block; lednings-, kärn- och stödprocesser, enligt modellen nedan. Processerna styrs av policyer, rutiner och andra styrdokument som beskriver de gemensamma arbetssätt som implementerats i hela organisationen.

Vår uppförandekod

Etiska och hållbara förhållningssätt utgör grunden för Alleimas företagskultur. Dessa standarder är en del av allt vi gör, såväl i vår egen verksamhet som i våra kund- och leverantörs-samarbeten, och upprätthålls i alla lägen – även i utmanande situationer. Vi följer vår uppförandekod och utvärderar vår utveckling samt vidtar omedelbara åtgärder vid behov. På Alleima är vi stolta över det vi gör. Vi bryr oss om våra kunder, vår personal, miljön, de samhällen där vi verkar och vår gemensamma framtid. Vår uppförandekod anger principerna för hur vårt syfte och våra värderingar blir till beteenden i vardagen som stödjer de långsiktiga målen för vår verksamhet. Alleimas uppförandekod för leverantörer är en beskrivning av det beteende vi förväntar oss av våra leverantörer och deras personal. Alleima har implementerat ett visseblåsningssystem som vi kallar Speak Up. Detta är ett verktyg som utformats för att såväl Alleimas anställda som externa intressenter i förtroende ska kunna rapportera misstänkta brott mot vår uppförandekod, våra policyer och rutiner samt mot tillämpliga lagar och förordningar i de länder där vi är verksamma.

Alleimas processkarta

Ledningsprocesser

Strategi, affärsplanering,
riskhantering och uppföljning

Kvalitet, hållbarhet
och EHS

Tillsyn och
regelefterlevnad

Kärnprocesser

Produkt-
utveckling

Marknadsföring

Försäljning

Inköp

Tillverkning

Distribution

Stödprocesser

Finans

HR/personal

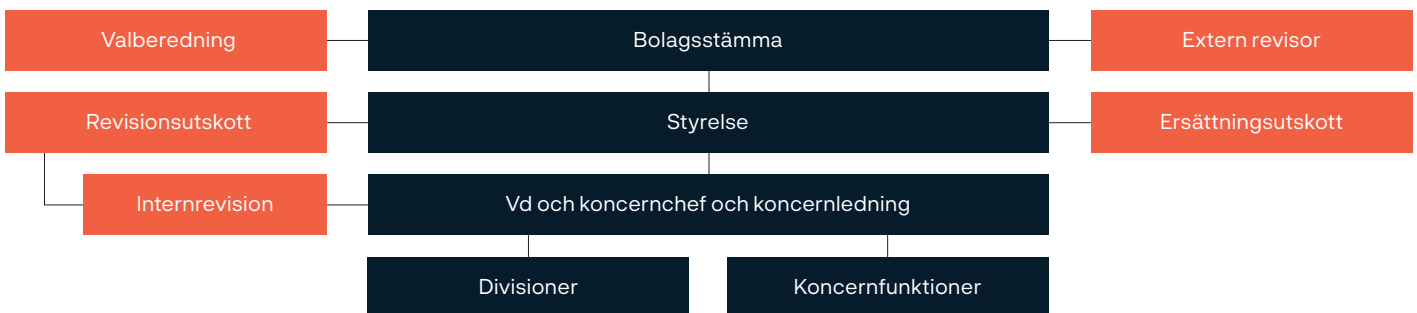
IT

Kommunikation

Bolagsstyrningsmodell

Detta block beskriver hur Alleima-koncernen leds och styrs. Styrelsen, som utses av bolagsstämman, fastställer den strategiska inriktningen för koncernen. Vd och koncernchefen beslutar och genomför bolagets strategi med hjälp av koncernledningen, vars medlemmar leder och övervakar koncernens verksamhet. Det huvudsakliga operativa ansvaret i koncernen ligger hos divisionerna, medan koncernfunktionerna ansvarar för policyer och processer inom sina respek-

tive ansvarsområden som stödjer verksamheten. The Alleima Way tillämpas i respektive division, där våra regler och principer implementeras i verksamhetens alla nivåer genom den operativa strukturen för varje division. The Alleima Way bygger på övergripande lednings-, kärn- och stödprocesser, enligt modellen nedan. De övergripande processerna styrs av policyer, rutiner och andra styrdokument som beskriver de gemensamma arbetssätt som tillämpas i hela organisationen.



Ägarstruktur

Per den 31 december 2022 uppgick Alleimas aktiekapital till 250 877 184 SEK fördelat på 250 877 184 aktier. Vid årets slut hade Alleima 126 932 aktieägare och den största ägaren var AB Industrivärden med 20,05 procent av aktiekapitalet. Av det totala aktiekapitalet vid årsskiftet ägdes cirka 34 procent av investerare utanför Sverige.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet. På bolagsstämman ges aktieägarna möjlighet att utöva sin rösträtt i samband med exempelvis fastställande av årsredovisning, ansvarsfrihet för styrelsen, utdelning, val av styrelse och val av revisor samt andra frågor som föreskrivs i aktiebolagslagen, bolagsordningen och i förekommande fall av Koden. Alla aktieägare som är införda i aktieboken och har anmält sitt deltagande till bolaget enligt de instruktioner som anges i kallelsen till bolagsstämman har rätt att delta vid Alleimas bolagsstämma och rösta för det antal aktier som aktieägaren innehar. Aktieägare har även rätt att låta sig företrädas av ombud vid bolagsstämman. Enligt bolagsordningen kan styrelsen dessutom besluta att låta aktieägare utöva sin rösträtt genom poströstning inför bolagsstämma. Alla aktier i Alleima har lika rösträtt med en röst per aktie.

Bolagsstämman 2022

Den aktieägare som vid tidpunkten representerade hela aktiekapitalet och samtliga röster (Sandvik Aktiebolag) deltog vid årsstämman den 27 april 2022. Besluten omfattade följande:

- Omval av styrelseledamöterna Andreas Nordbrandt, Claes Boustedt, Karl Åberg, Kerstin Konradsson, Susanne Pahlén Åklundh och Göran Björkman samt omval av Andreas Nordbrandt som styrelseordförande.
- Omval av Pricewaterhouse Coopers AB som revisor.
- Ändring av bolagsordningen, för att möjliggöra poströstning inför bolagsstämma.
- För mer information om bolagsstämman, inklusive dess protokoll, besök alleima.com.

Årsstämman 2023

Nästa årsstämma hålls den 2 maj 2023. Mer information finns i kallelsen till bolagsstämman och på alleima.com

Alleimas aktieägare, 31 december 2022, %

AB Industrivärden	20,05
L E Lundbergföretagen AB	6,13
Vanguard	2,99
AFA Försäkringar	2,33
Swedbank Robur Fonder	2,26
Tredje AP-fonden	1,98
SEB Fonder	1,95
Alecta Tjänstepension	1,82
Norges Bank	1,81
Göranssonska Stiftelserna	1,38
Tio största aktieägarna, summa	42,70
Övriga aktieägare	57,30
Summa	100

Source: Monitor by Modular Finance AB

Valberedningen

Valberedningen är ett förberedande organ som bereder förslag till bland annat val av styrelse, styrelseordförande och revisorer samt arvoden för beslut av årsstämman. Årsstämman har antagit en instruktion för valberedningen som fastslår hur valberedningen tillsätts och som gäller till dess att årsstämman fattar beslut om att ändra instruktionen. I enlighet med denna instruktion ska valberedningen bestå av ledamöter som utsetts av var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti plus styrelsens ordförande (sammankallande).

Valberedningen för årsstämman 2023

Inför årsstämman 2023 består valberedningen av Fredrik Lundberg, ordförande (Industrivärden), Bo Selling (L E Lundbergföretagen), Anna Magnusson (Alecta), Jan Dworsky (Swedbank Robur Fonder) och Andreas Nordbrandt (Alleimas styrelseordförande). Under tiden fram till dagen för avgivandet av denna årsredovisning har valberedningen sammanträtt vid tre tillfällen. Valberedningen informerades om resultatet av styrelsens egen utvärdering. Utskottet träffade vd och koncernchefen som presenterade bolagets strategi. Valberedningen har i sitt arbete särskilt beaktat de krav som bolagets strategiska utveckling, dess internationella verksamhet samt dess styrning och kontroll ställer på styrelsen vad gäller kompetens och sammansättning. Valberedningen tillämpade regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Denna regel anger att styrelsen ska ha en lämplig sammansättning med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsfas och andra relevanta förhållanden, uppvisa mångfald och bredd vad gäller kvalifikationer, erfarenhet och bakgrund hos de av bolagsstämman valda styrelseledamöterna samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Valberedningens uppgifter inför 2023 års årsstämma:

- Förslag avseende ordförande på årsstämman
- Förslag avseende antalet styrelseledamöter
- Förslag avseende ersättning till varje styrelseledamot
- Förslag avseende styrelsen och styrelseordföranden
- Förslag avseende revisor och ersättning till revisorn
- Om det anses nödvändigt, förslag på ändringar i valberedningens instruktion angående förfarandet för utnämning av valberedningen inför den kommande årsstämman

Styrelsen

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlopande övervaka bolagets och koncernens finansiella ställning. Styrelsen ska se till att bolagets organisation utformas på ett sätt som säkerställer att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets finansiella ställning i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Vd och koncernchefen utses av styrelsen och ansvarar för den dagliga verksamheten enligt riktlinjer och instruktioner från styrelsen. Ansvarsfördelningen mellan styrelsen och vd och koncernchefen fastställs i styrelsens arbetsordning som ses över och antas på nytt varje år. Granskningen baseras bland annat på styrelsens utvärdering av det arbete som styrelsen utför, i grupp och som individer. Utöver finansiell rapportering samt övervakning och uppföljning av den dagliga verksamheten och resultatutvecklingen behandlar styrelsemötena mål och strategier för verksamheten, väsentliga förvärv och investeringar samt frågor som rör kapitalstruktur. Ledningen rapporterar löpande affärsplaner och strategiska frågor till styrelsen.

Sammansättning

Per den 31 december 2022 bestod Alleimas styrelse av sex bolagsstämموالدا ledamöter. Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika industrisegment och från finansmarknaden. En tredjedel av de bolagsstämموالدا styrelseledamöterna var kvinnor. Den nuvarande styrelsen valdes av en bolagsstämma innan Alleima noterades på Nasdaq Stockholmsbörsen. Styrelseledamöterna valdes ut med tillämpning av regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy, i syfte att uppnå mångfald vad gäller kön, ålder, erfarenhet samt utbildnings- och yrkesbakgrund. Enligt svensk lagstiftning har de fackliga organisationerna rätt till representation i styrelsen och de har utsett två ledamöter och två suppleanter. Styrelseledamöterna presenteras ytterligare på sidorna 82–83.

Oberoende

Karl Åberg anses inte oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget och Göran Björkman anses inte oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. De övriga fyra stämموالدا styrelseledamöterna är alla oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, och även i förhållande till bolagets största aktieägare. Styrelsens sammansättning följer därför Kodens krav på oberoende.

Styrelsearbetet under 2022

Styrelsen har under året hållit 26 möten, inklusive möten per capsulam. Vd och koncernchefen presenterade strategin för 2022–2026. Divisionscheferna presenterade sina mål och strategier. Under året har särskilt fokus legat på separationen från Sandvik-koncernen, inklusive uppbyggnaden av fristående stabsfunktioner för Alleima-koncernen, samt processen att notera Alleima AB på Nasdaq Stockholmsbörsen. Styrelsen behandlade frågor relaterade till koncernens strategi, inklusive det nya varumärket och bolagets nya kärnvärden,

finansiella mål, affärsmodeller, riskhantering, finansiering, förvärv och investeringar. Ersättningsutskottet och revisionsutskottet rapporterade från sina respektive möten. För revisionsutskottet omfattade rapporterade ärenden redovisningsprinciper, finansiella resultat, riskhantering (ERM), regelefterlevnad, Speak Up och tillämpning av uppförandekoden, intern kontroll och internrevision samt resultatet av den externa revisionen. Utskotten förberedde även ärenden för styrelsens beslut och protokollen från deras möten gjordes tillgängliga för styrelseledamöterna.

Namn	Position	Styrelseledamot i Alleima sedan	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Aktieinnehav i Alleima ²
Andreas Nordbrandt	Ordförande	2021	Ja	Ja	–	Ordförande	1 764
Göran Björkman	Ledamot och vd och koncernchef	2019	Nej	Ja	–	–	28 952
Claes Boustedt	Ledamot	2021	Ja	Ja	Ledamot	–	30 000
Kerstin Konradsson	Ledamot	2022	Ja	Ja	–	Ledamot	2 500
Susanne Pahlén Åklundh	Ledamot	2022	Ja	Ja	Ledamot	–	5 000
Karl Åberg	Ledamot	2021	Ja	Nej	Ordförande	–	12 000
Tomas Kärnström	Ledamot ¹	2021	–	–	–	–	577
Mikael Larsson	Ledamot ¹	2021	–	–	–	–	27
Maria Sundqvist	Suppleant ¹	2021	–	–	–	–	144
Niclas Widell	Suppleant ¹	2021	–	–	–	–	24

1) Arbetstagarrepresentant.

2) Eget och närståendes innehav per den 31 december 2022.

Deltagande på styrelse- och utskottsmöten 2022

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet
Totalt antal möten	26¹	6	5
Andreas Nordbrandt	26		5
Göran Björkman	25		
Claes Boustedt	25	6	
Kerstin Konradsson ²	24		5
Susanne Pahlén Åklund ^{3,4}	21	3	
Karl Åberg	26	6	
Tomas Kärnström	26		
Mikael Larsson	25		
Maria Sundqvist	16		
Niclas Widell	16		

(1) Inklusive per capsulam-beslut där suppleanter inte deltog.

(2) Utsågs till styrelseledamot vid extra bolagsstämma den 27 januari 2022.

(3) Utsågs till styrelseledamot vid extra bolagsstämma den 7 mars 2022.

(4) Utsågs till ledamot i revisionsutskottet i april 2022.

Ersättning till styrelsen

Enligt beslut vid årsstämman 2022 var arvudet till styrelsens ordförande 1 350 000 kronor och arvudet till var och en av de av bolagsstämman valda styrelseledamöterna var 470 000 kronor. Dessutom betalades 200 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet och 100 000 kronor till var och en av de andra utskottsledamöterna, totalt 400 000 kronor. Ordföranden i ersättningsutskottet fick 100 000 kronor och var och en av de andra utskottsledamöterna 70 000 kronor, totalt 170 000 kronor. För närmare information om ersättning till styrelseledamöterna, se not 3.5 sidan 106.

Utvärdering av styrelsens arbete

För att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete och för att identifiera eventuella behov av ytterligare kompetens och erfarenhet kommer styrelsens och dess ledamöters arbete att utvärderas årligen. Under 2022 genomfördes utvärderingen, som leddes av styrelseordföranden, genom att varje styrelseledamot anonymt svarade på en enkät online. Ordföranden höll även separata utvärderingssamtal med samtliga styrelseledamöter. De sammanställda resultaten av utvärderingen presenterades för såväl styrelsen som för valberedningen.

Styrelseutskottet

Utskottets uppgifter och deras arbetsordningar fastställs i skriftliga instruktioner från styrelsen. Utskottets primära uppgift är att bereda frågor och lägga fram dem för styrelsen för beslut.

Revisionsutskottet

Från och med styrelsens konstituerande möten efter årsstämman 2022 består revisionsutskottet av ledamöterna Karl Åberg (utskottets ordförande), Claes Boustedt och Susanne Pahlén Åklundh. Ämnen som revisionsutskottet hanterar är till exempel:

- Övervakning av den finansiella rapporteringen och säkerställande av dess tillförlitlighet
- Tillsyn av effektiviteten hos systemet för internkontroll, finansiell rapportering och internrevision
- Inhämtnings av den externa revisorns muntliga och skriftliga rapportering inklusive revisionsplanering och utförda aktiviteter samt väsentliga observationer och slutsatser kring den finansiella rapporteringens tillförlitlighet
- Biträde till valberedningen såvitt avser val av revisor
- Övervakning av den externa revisorns oberoende och objektivitet i förhållande till bolaget, inklusive i vilken utsträckning revisorn tillhandahåller andra tjänster än revisionstjänster till bolaget
- Koncernens systematiska processer för övergripande riskhantering (ERM), samt mer detaljerade riskhanteringsfrågor, inklusive juridiska tvister, regelefterlevnad, interna utredningar, IT-säkerhet, redovisningsrutiner, beskattning, finansieringsverksamhet, finansiella transaktioner och försäkringskydd
- Utveckling och effektivitet av bolagets regelefterlevnadsprocesser, med särskilt fokus på koncernens complianceprogram "Compliance House"

- Alleimas uppförandekod, vissa särskilt viktiga fall som hanteras inom ramen för genom Alleimas visuellblåsarsystem, Speak Up, samt översyn av systemets övergripande effektivitet

Under 2022 har revisionsutskottet hållit sex möten, där Alleimas externa revisor och företrädare för bolagets ledning var närvarande.

Ersättningsutskottet

Under 2022 bestod ersättningsutskottet av ledamöterna Andreas Nordbrandt (utskottets ordförande) och Kerstin Konradsson. Ersättningsutskottets uppgifter är bland annat de som föreskrivs i Koden, vilket omfattar utarbetande av förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare. Baserat på rekommendationer från ersättningsutskottet beslutar styrelsen om ersättning och anställningsvillkor för vd och koncernchefen, som i sin tur beslutar om ersättningen som ska utgå till koncernledningen i samråd med ersättningsutskottet. För riktlinjer, ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, se Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare på sidorna 63-65. Under 2022 har ersättningsutskottet hållit fem möten.

Vd och koncernchef och koncernledning

Vd och koncernchef är ansvarig för koncernens beslutsfattande inom alla områden som delegerats av styrelsen. För att säkerställa ett heltäckande koncernperspektiv i dessa frågor har vd och koncernchef utsett koncernledningen till ett rådgivande forum med fokus på hur man uppnår koncernens mål, strategier, struktur och organisation. Koncernledningen träffas varje månad och dess medlemmar är ansvariga för att verkställa vd och koncernchefens beslut. Under 2022 bestod koncernledningen av:

- Göran Björkman, vd och koncernchef
- Olof Bengtsson, CFO
- Michael Andersson¹, divisionschef Tube
- Anders Björklund², divisionschef Kanthal
- Claes Åkerblom, divisionschef Strip
- Mikael Blazquez, chef för strategi och M&A och IT
- Ulrika Dunker, personalchef
- Tom Eriksson, chef för strategisk forskning
- Johanna Kreft, chefsjurist
- Elja Nordlöf, kommunikationschef

Medlemmarna i koncernledningen presenteras vidare på sidorna 84-85.

¹) Den 4 januari 2023 meddelade Michael Andersson Alleima att han kommer att avgå som divisionschef för Tube. Processen med att hitta en ersättare pågår. Sedan den 13 februari 2023 är Nigel Haworth tillförordnad ställföreträdande divisionschef för Tube.

²) Den 6 juli 2022 meddelade Anders Björklund att han avgick som divisionschef för Kanthal. Den 27 februari 2023 ersattes han av Robert Stål.

Koncernledning 2023

Ledamot	Position	Anställd inom Alleima sedan	Aktieinnehav i Alleima ²
Göran Björkman	Vd och koncernchef	2017	28 952
Michael Andersson ¹	Divisionschef Tube	2002	3 821
Robert Stål	Divisionschef Kanthal	2023 (även 2010–2017)	240
Claes Åkerblom	Divisionschef Strip	2017 (även 2003–2008)	2 668
Olof Bengtsson	CFO	2019	12 936
Johanna Kreft	Chefsjurist	2015	438
Mikael Blazquez	Chef för strategi och M&A och IT	2006	1 253
Ulrika Dunker	Personalchef	2020 (även 2010–2011)	500
Tom Eriksson	Chef för strategisk forskning	2007	3 233
Elja Nordlöf	Kommunikationschef	2017	274

1) Den 4 januari 2023 meddelade Michael Andersson att han kommer att avgå som divisionschef Tube. Processen att hitta en ersättare pågår. Sedan den 13 februari 2023 är Nigel Haworth tillförordnad ställföreträdande divisionschef för Tube.

2) Eget och närståendes innehav per den 31 december 2022.

Divisionerna

Alleimas organisationsmodell bygger på en decentraliserad affärsmodell. Det finns tre separata divisioner – Tube, Kanthal och Strip – alla med sina egna distinkta produktbjudanden. Divisionerna har fullt ansvar för sina respektive affärsresultat. Divisionerna är organiserade i ett antal affärsenheter baserat på produktbjudande, geografi eller varumärke. Besök alleima.com för närmare information om koncernens produkter och aktiviteter.

Koncernfunktioner

Det finns sju koncernfunktioner inom Alleima: bolagsstyrning och hållbarhet, kommunikation, finans, forskning, HR, juridik samt strategi, M&A och IT. Koncernfunktionerna fokuserar specifikt på att fastställa lämpliga övergripande strukturer och processer som är gemensamma för koncernen eller rör ett specifikt område som koncernen ansvarar för.

Internkontroll avseende finansiell rapportering

Processerna för internkontroll, kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen är utformade för att säkerställa en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och externa finansiella rapporter i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och förordningar samt andra krav. Alleimas styrelse är ytterst ansvarig för styrningen av riskhanteringen inklusive internkontroll över finansiell rapportering. Alleimas revisionsutskott ska övervaka och granska det interna kontrollprogrammet, vilket görs genom regelbundna granskningar och utvärderingar av huruvida det interna kontrollregelverket är tillräckligt. Vd och koncernchefen och koncernledningen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sina ansvarsområden. Alleimas riskhantering inklusive internkontroll utgör en integrerad del av verksamheten, beskriven i The Alleima Way på sidan 71, som även omfattar riskbedömningar, policyer, rutiner och efterlevnad.

Riskbedömning

Enterprise Risk Management (ERM)-processen på Alleima säkerställer att riskbedömning genomförs regelbundet i hela organisationen, det vill säga i koncernen, divisionerna, affärsenheterna och koncernfunktionerna, inklusive finans och IT. Nyckelrisker som noteras i bedömningarna samt observationer från intern och extern revision beaktas vid utformningen av Alleimas ramverk för internkontroll för att säkerställa att adekvata kontroller finns för att adressera dessa risker. Identifierade relevanta risker rapporteras årligen vidare till revisionsutskottet och styrelsen. Mer information om vårt sätt att arbeta med Enterprise Risk Management finns på sidorna 69-70.

Kontrollaktiviteter

Utifrån de identifierade riskerna är ramverket för internkontroll utformat i olika kontrollperspektiv som omfattar finansiell rapportering, ICFR (koncernfunktioner och enheter inom Alleima) och allmänna IT-kontroller. Varje kontrollperspektiv har en utsedd ledare inom organisationen som har det övergripande ansvaret för att den interna kontrollen utförs såsom beslutat. Därtill finns en ansvarig utsedd för internkontroll och finansiell rapportering vid varje legal enhet och koncernfunktion, med uppgift att övervaka och följa upp för sina respektive lokala enheter.

Information och kommunikation

Resultaten från de genomförda självutvärderingarna av genomförda internkontroller samt eventuellt identifierade brister, analys och handlingsplaner ingår i CFO:s rapport som redovisas på revisionsutskottets möten. Revisionsutskottets ordförande avrapporterar löpande utskottets arbete avseende internkontroll till styrelsen. Styrelsen genomför även en årlig översyn av bolagets processer för internkontroll och tar del av resultatet av genomförda kontroller och självutvärderingar.

Övervakning och uppföljning

Uppföljning och självutvärderingar enligt kraven i ramverket för internkontroll utförs regelbundet för att säkerställa att riskerna hanteras på lämpligt sätt. Resultaten från självutvärderingen av kontroller rapporteras och för eventuella identifierade brister i internkontrollen utarbetas en handlingsplan i syfte att åtgärda ineffektiva kontroller så fort som möjligt.

Internrevision

Funktionen för internrevision upprättar oberoende, objektiva granskningar utformade i syfte att skapa värde och förbättra Alleimas verksamhet samt att säkerställa att Alleimas operationella modell är utformad och fungerar effektivt. Funktionen för internrevision bidrar till att Alleima uppnår sina mål genom ett systematiskt och noggrant tillvägagångssätt för att utvärdera och förbättra effektiviteten av organisationens processer för styrning, internkontroll och riskhantering.

Internrevisioner utförs i enlighet med en riskbaserad plan som är framtagen årligen och godkänd av revisionsutskottet. Revisionsplanen är resultatet av en oberoende riskbedömning som utförs av internrevisionsfunktionen för att identifiera och utvärdera risker förenade med genomförandet av bolagets strategi samt bolagets verksamhet och affärsprocesser. Revisionerna utförs i enlighet med en metodik för att utvärdera utformningen av och effektiviteten hos de interna kontrollerna, för att säkerställa att riskerna hanteras på ett tillfredsställande sätt och att processer drivs på ett effektivt sätt. Möjligheter att förbättra effektiviteten i styrning och i processer för internkontroll och riskhantering som framkommer vid interna revisioner rapporteras till ansvarig befattningshavare. En sammanfattning av revisionsresultaten rapporteras till revisionsutskottet. Även en statusbeskrivning av ledningens implementation avseende överenskomna åtgärder för att hantera de brister som framkommit vid granskningarna rapporteras. Chefen för internrevisionsfunktionen rapporterar funktionellt till revisionsutskottet och administrativt till CFO.

Extern revisor

Vid bolagsstämman 2022 omvaldes revisionsfirman PricewaterhouseCoopers AB till revisor i Alleima AB för tiden fram till bolagsstämman 2023. Magnus Svensson Henryson är ansvarig revisor. Revisorn granskar och övervakar fortlöpande bolagets allmänna redovisning och styrelsens och vd och koncernchefens utförande av deras respektive ansvar. Revisionen avrapporteras löpande till respektive bolags- och affärsenhetsledningsgrupp samt till revisionsutskottet och styrelsen. Revisorn träffar styrelsen minst en gång per år utan att vd och koncernchefen eller någon annan medlem av koncernledningen är närvarande. Revisionsarvoden betalas löpande enligt godkänd löpande räkning. För närmare information om arvoden till revisorn, se not 4 på sidan 108.

Riskhantering

Syftet med Alleimas riskarbete är att stödja verksamheten med att hantera och effektivt förebygga risker som kan påverka bolagets förmåga att uppnå dess finansiella och strategiska mål.

Alleimas styrelse är ytterst ansvarig för hur riskhanteringen styrs inom bolaget.

Koncernens riskhantering följer bolagets decentraliserade struktur, där ledningsgrupperna för de olika affärsverksamheterna ansvarar för sin egen riskhantering men måste följa de minimikrav som definieras i "The Alleima Way".

Enterprise Risk Management

Enterprise Risk Management (ERM) processen inom Alleima är en del av strategi- och affärsplaneringsprocessen. Samtliga divisioner och utvalda koncernfunktioner utför minst en gång per år, som en del av strategiarbetet, en bedömning av affärsrisker i enlighet med ERM-metodiken.

Koncernledningen granskar och diskuterar Alleimas risknivå och beslutar om koncernens riskprofil minst en gång per år. Alleimas övergripande riskprofil utgår från organisationens sammantagna riskbedömning och tar även intryck av omvärldsbevakning och koncernlednings egen syn på risker för verksamheten.

ERM-rapporten som sammanfattar viktiga risker och förebyggande aktiviteter presenterades för revisionsutskottet och styrelsen i december 2022. Styrelsens och revisionsutskottets deltagande i ERM-processen beskrivs närmare i avsnittet om bolagsstyrning.

Kontinuitetsplanering samt krishantering

Alleimas operationella enheter, till exempel produktionsenheter, har kontinuitetsplaner på plats för att säkerställa att organisationen kan fortsätta affärsverksamheten på en acceptabel nivå vid ett eventuellt avbrott. Om en allvarlig händelse inträffar så finns krisberedskapsplaner på plats.

Försäkring som ett riskhanteringsverktyg

Alleima har skräddarsydda försäkringsprogram som hanterar risker som är förknippade med bland annat koncernens egendoms-, transport- och ansvarsexponeringar. Försäkringsbara risker utvärderas kontinuerligt och åtgärder vidtas för att minska dessa risker.

Internrevision och internkontroll i Alleimas riskarbete

Funktionen för internrevision följer regelbundet upp genomförandet av olika riskhanteringsprogram såsom ERM, kontinuitetsplanering, krishantering och försäkringsprogrammen. Alleima tillämpar koncerngemensamma interna kontroller för att förebygga risker relaterat till finansiell rapportering, IT-system och säkerhet samt även andra risker i verksamheten. Läs mer om internkontrollprogrammet på sidan internkontroll över den finansiella rapporteringen.

Alleima-koncernens riskprofil

Alleima-koncernens riskprofil tillämpar ett bottom-up och ett top-down-perspektiv. Divisioner, affärsenheter samt utvalda gruppfunktioner gör först sin bedömning och vårt risknätverk rekommenderar därefter en ny koncernriskprofil utifrån resultatet av dessa bedömningar. Koncernledningen granskar förslaget ur ett koncern- och top-down-perspektiv och gör nödvändiga justeringar. Utfallet av denna årscykel presenteras i tabellen nedan tillsammans med exempel på riskreducerande åtgärder för att hantera dem.

Riskkategori	Beskrivning av risken	Exempel på åtgärder för att motverka risken
Strategiska risker		
Geopolitisk utveckling	Verksamheten stoppas eller påverkas kraftigt av oklara handelsvillkor alternativt ny sanktionslagstiftning	Genomför strategi för att bli mer av en lokal leverantör på viktiga marknader
	Förändrad lagstiftning som leder till betydande skillnader i branschregler i olika regioner	Kontinuerlig dialog med t.ex. Eurofer, Jernkontoret, ESTA
Makroekonomisk utveckling	Stor del av Alleimas kapacitet är exponerad emot ett segment som successivt kan komma att minska	Långsiktig strategi för att minska beroendet av olja och gas genom att växa inom andra kundsegment
	Minskad efterfrågan på grund av utmaningar i världsekonomin vilket kan leda till tillväxtmål inte nås	Kund- och marknadstrender följs kontinuerligt och kontinuitetsplaner inklusive åtgärdsplaner finns på plats i samtliga divisioner
Personalrelaterad risk	Risk att bolaget saknar nödvändig kompetens för att uppfylla vår strategi	Säkra intern arbetsrotation med möjligheter till karriärutveckling och kontinuerligt arbete med kompetensutveckling samt talent management
Operativa risker		
Avbrott i verksamheten	Oväntade och allvarliga störningar i produktion	Kontinuitetsplaner finns på plats för produktionsenheter liksom återinvesteringsplaner för viktiga tillgångar
	Brist på tillgång på energi samt till ett överkomligt pris kan orsaka störningar eller stopp i verksamheten	Hedging för att säkra kostnad för energi. Processer som förbrukar hög mängd energi planeras så att höga spotpriser på energi kan undvikas
Risk relaterad till leverantörer och inköp	Beroende av leverantörer när det gäller kvalitet, försäljning och leveranstid för att uppfylla våra löften till kund	Säkra kontrakt som inkluderar volymavtal med externa leverantörer för att säkerställa kvalitet och kvantitet
Avbrott i verksamheten/hållbarhetsrisk	Väderrelaterade händelser, orkaner, översvämningar, bränder etc. som kan påverka den egna verksamheten, kunder eller leverantörer	Se över hur avbrott i produktionen kan minimeras, kontinuerligt se över produktionsanläggningars läge samt granska risker relaterade till naturkatastrofer
Bristande efterlevnad av lagar och förordningar	Stämningar, viten och potentiell påverkan på vår affär inklusive potentiell påverkan på koncernens varumärke	Regelefterlevnadsprogram etablerat som kontinuerligt utvecklas med ev. nya regelverk
Informations- och datasäkerhet	Ikke-officiell information görs tillgänglig för personer som inte borde ha tillgång	Tydligt definierade processer kring informationshantering, inkl. kvartalsrapporter och pressmeddelanden
	Moderna digitaliserade affärsmetoder ökar cybersäkerhetsriskerna	Exekvera på definierade ramverk inom digital säkerhet
Finansieringsrisk	Finansmarknadskollaps eller en finansiell nedgång försämrar företagets resultat.	Kontinuerlig hantering och övervakning av det operativa kassaflödet och fokus på förstärkt rörelsekapital
Personalrelaterad risk/hållbarhetsrisk	Incidenter inom egen verksamhet som orsakar skada för anställda eller miljön	"Safety first", säkerheten främst, är prioriterat i Alleimas ledning. Specifika riskbedömningar genomförs för att minimera risker relaterade till miljö, hälsa och säkerhet
IT-relaterad risk	Kritiska IT-tjänster och system är ej tillgängliga	Säkra affärskritiska IT-tjänster med hög tillgänglighet. Kontinuitetsplaner inklusive plan för back-up på plats
Annan affärsrisk	Alleima bedriver sin verksamhet under ett nytt och mindre känt varumärke	Etablera varumärket Alleima genom att fortsätta leverera hållbara produkter med rätt kvalitet enligt kundens förväntningar samt genom kontinuerlig dialog med befintliga kunder
	Levererade produkter uppfyller inte kraven i produktspecifikationen	Kontinuerligt fokus på kvalitet och vidareutveckling av Alleimas ledningssystem

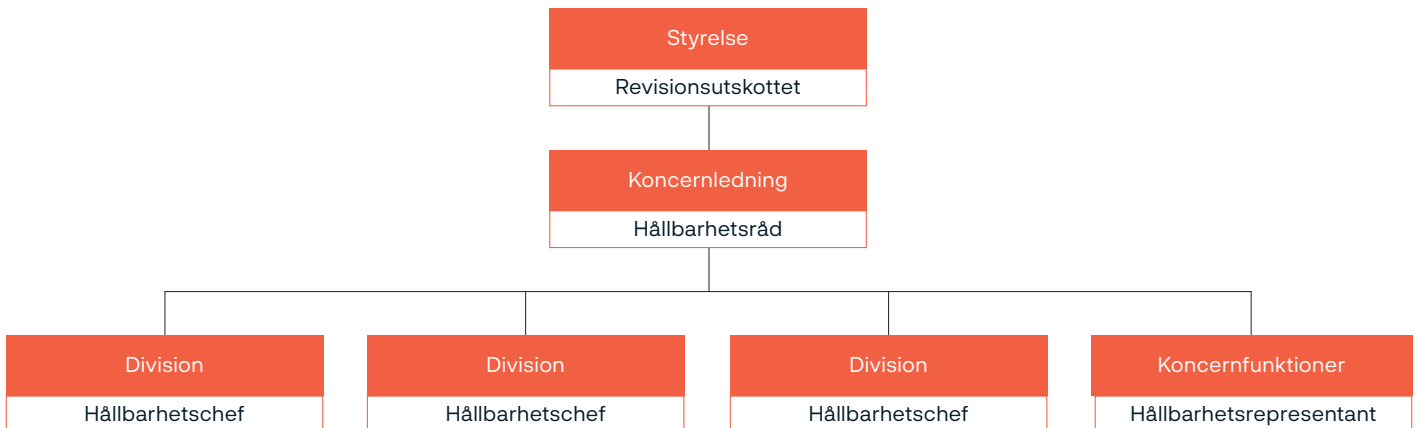
Hållbarhetsstyrning

Alleimas strategiska inriktning bygger på fyra nyckelområden, och branschledande hållbarhet är ett av dem. Detta innebär att hållbarhetsstyrning inom Alleima är en integrerad del av vårt regelverk för bolagsstyrning – The Alleima Way. Det finns en tydlig struktur för hur hållbarhet hanteras inom företaget, styrd av policyer, rutiner och andra styrdokument.

Alleimas styrelse har det övergripande ansvaret för hållbarhet i Alleima och har givit revisionsutskottet i uppdrag att övervaka detta. Revisionsutskottet informeras regelbundet.

Alleimas koncernledning ansvarar för genomförandet av strategin. Hållbarhet är ett operativt ansvar och divisionscheferna har ett delegerat ansvar att genomföra strategin i sina divisioner. Alleima har inrättat en kommitté – Alleimas hållbarhetsråd – med representanter från koncernfunktioner och divisioner. Rådet har i uppdrag att samordna hållbarhetsarbetet inom Alleima. Hållbarhetsrådet, som leds av chefen för Alleimas bolagsstyrning och hållbarhet, samordnar utarbetandet av styrdokument inom hållbarhet, såsom Alleimas håll-

barhetspolicy och procedurerna under denna policy. Rådet bereder även alla beslutsförslag som kräver koncernledningens godkännande. Hållbarhetsgenomgångar genomförs med koncernledningen varje kvartal. I hållbarhetsgenomgångarna informeras ledningen om alla frågor relaterade till hållbarhet, samt framsteg mot hållbarhetsmål och ytterligare planer för att nå långsiktiga mål. Hållbarhetsmålen utgör grunden för företagets framgångsrika implementering av nyckelområdet i företagets strategi, att vara ledande inom hållbarhet. Målen har satts upp för att hantera väsentliga aspekter både i relation till hur Alleima påverkas som företag av externa viktiga drivkrafter för hållbarhet samt för att adressera det externa intressenter anser vara de mest betydande effekterna av vår verksamhet.



Alleimas styrelse har det övergripande ansvaret för hållbarhet inom Alleima, ett område som övervakas av revisionsutskottet. Koncernledningen har det övergripande ansvaret för Alleimas hållbarhetsstrategi och -agenda, medan divisionerna ansvarar för implementering och uppföljning. Bolagsstyrnings- och hållbarhetsfunktionen ansvarar för samordningen inom koncernen, är ordförande i hållbarhetsrådet och rapporterar till vd och koncernchef.

Uppförandekod

Alleimas har åtagit sig att tillämpa hållbara affärsmetoder. Det gäller vårt eget interna arbete och vår interaktion med affärspartners. Vår uppförandekod är en uppsättning principer som vi följer i vårt dagliga arbete och en beskrivning av vår gemensamma globala företagskultur. Grunden för vår uppförandekod är, tillsammans med våra kärnvärden, baserad på internationellt erkända principer för miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning. Vår uppförandekod och uppförandekod för leverantörer finns på vår webbplats: www.alleima.com/se/om-oss/uppförandekod

Speak Up

När en situation uppstår som verkar strida mot våra principer i vår uppförandekod, våra policyer eller lag, förväntar vi oss att anställda eller affärspartners uppmärksammar bolaget på problemen. På så sätt kan vi förbättra vår arbetsmiljö och minska riskerna för Alleima och vi kan kontinuerligt arbeta för att bli ett ännu mer etiskt och hållbart företag. Alla rapporter som kommer in utvärderas och en intern utredning genomförs vid behov. Informationen som tillhandahålls bevaras konfidentiellt. Den rapporterade personen kan vara anonym om lokal lagstiftning tillåter det. Speak Up-processen följer all tillämplig visselblåsar- och dataskyddslagstiftning och personuppgifter raderas i enlighet med GDPR (allmänna dataskyddsförordningen). Allt detta görs för att säkerställa att den rapporterade personens personuppgifter förvaras säkert. En rapporterares sekretess och integritet är alltid av största vikt, särskilt när en rapporterares person rapporterar ett problem eller misstänkt brott mot vår kod, en policy eller lagstiftningen. Därför beskriver vår Speak Up-policy att det inte får vidtas några repressalier mot en anställd eller affärspartner som i god tro uttrycker sin oro.

Regelefterlevnad

Koncernens avdelning för regelefterlevnad sätter de krav, som beskrivs i vårt regelefterlevnadsprogram. De inkluderar identifiering av efterlevnadsrisk, policyer, tillämplig utbildning, kontroller, revisioner, rapportering och övervakning. Varje division ansvarar för att implementera programmet i sin organisation. Programmet tar upp fyra områden: mutor och anti-korruption, antitrust- eller konkurrenslagstiftning, data-sekretess och regelefterlevnad inom exportkontroll och tull. Koncernens regelefterlevnadsfunktion rapporterar till Alleimas chefsjurist.

Miljö, hälsa och säkerhet

Våra ledningssystem inom miljö, hälsa och säkerhet (EHS) är certifierade enligt ISO 14001 och ISO 45001. Det finns koncernrutiner i hållbarhetspolicyn för att täcka områden där vi vill att Alleima-standarden ska gå längre än kraven i våra certifierade ledningssystem. Platser, såsom mindre enheter och

kontor, kan undantas från certifieringskravet och då gäller istället kraven i koncernens procedur. Undantag beviljas utifrån platsens riskprofil.

Det lokala, dagliga miljö-, hälso- och säkerhetsarbetet sköts på respektive site. Varje chef har detta ansvar som en del av sin roll. Det innebär att aspekter som kan vara av varierande karaktär på olika platser också hanteras lokalt. Hur arbetet för att uppnå lokala och globala mål ska fortlöpa beskrivs i individuella EHS-planer. Utvecklingen följs upp och rapporteras löpande. Framtagande av lokala EHS-planer är ett KPI, tillsammans med incidentstatistik och uppföljning av miljömål. Dessa ingår alla i ledningens uppföljningsprocess som genomförs från lokal nivå till affärsenhet och division och kvartalsvis även till koncernledningen.

Ansvaret för EHS-riskhantering ingår i rollen som ansvarig chef för varje arbetsplats. EHS-riskhantering bygger på en detaljerad riskbedömningsprocess och det finns verktyg och mallar samt instruktioner för hur processen ska slutföras. Den lokala EHS-chefen stödjer processen med expertkompetens. Vidare är registrering av riskobservationer inklusive processen för att stänga dessa, en grund för en robust hantering av EHS-relaterade risker.

För att dra lärdom av incidenter och övervaka indikatorer registrerar och undersöker varje arbetsplats de incidenter som inträffat. Varje site ansvarar för att se till att resultaten från incidentutredningar delas inom organisationen. Detta för att dela med sig av lärdomar och också med hjälp av nyckeltal följa hur vi når uppsatta mål.

För att främja deltagande och samråd på alla nivåer har bolaget inrättat hälso- och säkerhetskommittéer på många arbetsplatser. Vanligtvis är representanterna från den lokala ledningen, anställda och EHS-personal.

Rätten till EHS-utbildning fastställs i en rutin kopplad till hållbarhetspolicyn. Utbildning ges som en del av introduktionen för alla nyanställda och fördjupande utbildning för EHS-personal. Utbildningsregister förs och utifrån detta finns en process för att identifiera behovet av repetitionsutbildning för att säkerställa att alla anställda har tillräcklig kunskap om EHS.

Hållbar leverantörshantering

Hållbara upphandlingsmetoder är en viktig komponent i Alleimas hållbarhetsmål. Det är viktigt för oss att våra affärspartners förstår och accepterar vad vi förväntar oss av dem inom områden som arbetsrätt, mänskliga rättigheter, anti-korruption och mutor, säkerhet, materialcirkularitet och koldioxidavtryck. Våra krav beskrivs i vår uppförandekod för leverantörer. Företagets mål omfattar att alla leverantörer ska följa vår leverantörskod. Varje division ansvarar för att leverantörskontakter hanteras på ett hållbart sätt. Detta följs upp i företagets hållbarhetsgenomgångar. Förutom att säkerställa att upphandlingsmetoderna är hållbara, är styrningen av materialcirkularitet och klimatpåverkan från aktiviteter uppströms i värdekedjan en viktig fråga inom upphandling. System och metoder för att säkerställa en robust utvärderingsprocess för leverantörer som tar hänsyn till sådana aspekter i upphand-

lingsbeslutet håller på att fastställas, inklusive en styrningsprocess för att säkerställa implementeringen.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor fastställs i vår uppförandekod och i vår uppförandekod för leverantörer där vi bland annat uttrycker vårt stöd för International Bill of Human Rights, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetet och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Alleimas uppförandekod, som stöds av våra kärnvärden, ger också vägledning för att identifiera, förebygga och minimera risker relaterade till mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor.

För att minimera risker relaterade till mänskliga rättigheter arbetar vi kontinuerligt för att säkerställa efterlevnad av nationell lagstiftning och internationellt överenskomna standarder och förordningar för mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet våra processer och rutiner för att identifiera, förebygga och minimera dessa risker i koncernens verksamhet och i vår värdekedja. Vårt arbete för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor är integrerat i våra ordinarie processer och rutiner på olika sätt, till exempel i vår hållbara leverantörshantering, vårt säkerhetsarbete och i vår mångfalds- och inkluderingsplan. Vi har nolltolerans mot tvångsarbete, slavarbete och barnarbete.

Vi stödjer barns rättigheter och rätten till utbildning. Alla anställda har rätt att, om de så önskar, gå med i ett fackförbund och omfattas av kollektivavtal. Vi accepterar inte någon form av trakasserier eller mobbning och tror på mångfald bland våra medarbetare utan någon form av diskriminering baserad på könsidentitet, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionshinder, civilstånd, samhällsgrupp eller andra egenskaper.

Anställda

Alleima erbjuder en mångsidig och inkluderande arbetsplats, med rättvisa ersättningar och arbetsvillkor, som sätter respekt och individuella behov i centrum. Vår personalstrategi och våra policyer återspeglar vårt engagemang för alla våra anställda. De beskriver vad våra medarbetare kan förvänta sig av oss som arbetsgivare i relation till hur vi attraherar, utvecklar och behåller våra medarbetare. När det är nödvändigt att avsluta en medarbetares anställning, hanterar vi det på ett respektfullt, empatiskt och professionellt sätt.

Ledarskapsutveckling

Våra chefer är drivkraften i vår företagskultur. Med vår ledarskapsbas och våra kärnvärden (vi bryr oss, vi levererar och vi utvecklas) har våra ledare en avgörande roll för att göra det möjligt för team att växa, lära sig och anpassa sig till framtida förändringar. De möjliggör en innovativ och psykologiskt säker miljö som bidrar till att vi uppnår vårt åtagande till våra aktieägare, våra affärsmål och vårt resultat. Med våra nyutvecklade ledarskapsprogram (som lanseras första kvartalet 2023), vår resultatstyrningsprocess, kombinerat med våra kärnvärden och vårt EVP (Employee Value Proposition), sätter vi tydliga

förväntningar på ledarskapsförmåga, beteenden och leveranser.

Talanger

Vi har utvecklat och aktiverat vårt nya EVP (Employee Value Proposition), som vi bygger vår medarbetarresa på. Det är avgörande för vår framtida framgång att vi attraherar, utvecklar och behåller vår nyckelpersonal och våra högkvalificerade medarbetare.

Som arbetsgivare vill vi uppfylla nuvarande och framtida medarbetares förväntningar på en modern och flexibel arbetsplats. En arbetsplats som ligger i framkant av branschen och har en varm, innovativ och inkluderande miljö, så att medarbetare vill stanna kvar och göra karriär i vårt företag på lång sikt. Vi vill attrahera unga och mångsidiga medarbetare och ge dem utvecklingsmöjligheter såsom rotationsprogram och ledarutvecklingsprogram på olika nivåer, med syfte att utveckla och förbereda vår framtida specialist eller ledare med rätt kompetens och förståelse för vår verksamhet.

Mångfald och inkludering

På Alleima strävar vi efter att bli en inkluderande arbetsplats med större mångfald där alla våra medarbetare känner sig inkluderade oavsett kön, ålder, bakgrund eller sexuella preferenser. Det är en viktig del av vår företagskultur och i vår strategi. Alleima har som mål att ha 33 % kvinnor i ledande befattningar i slutet av 2030. Detta mål är en del av våra övergripande hållbarhetsmål och kommer att mätas och följas upp regelbundet.

Ledarna på Alleima är själva kraften som ligger bakom vår kultur och det är verksamheten som har ansvaret för att se till att vi når jämställdhetsmålet till 2030.

Under 2022 lanserade vi AllBright-undersökningen på ett antal av våra större marknader där vi är verksamma, och vi kommer nu att färdigställa våra resultat och utnyttja den insamlade informationen för att säkerställa att vi fattar rätt beslut och agerar på fakta framöver.

Samhällsengagemang och sponsring

Alleimas strategi för sponsring och samhällsengagemang innebär ett nytt system och en ny process, baserad på aktivt samarbete som gynnar alla inblandade parter genom tydliga mål, mätbara resultat och synliga resultat. Den nya sponsringsstrukturen för Alleima är global. Beslutet om vem man ska samarbeta med eller vilken typ av initiativ som ska prioriteras fattas dock lokalt. Vi kommer inte att engagera oss i aktiviteter som på något sätt strider mot vår uppförandekod.

Styrningen av samhällsengagemang och sponsring är tydligt fastställd i en procedur i Alleimas kommunikationspolicy som ägs av koncernledningsgruppen. Uppföljning av implementeringen är inbyggd i resultatstyrningsprocessen. Ansvaret för processen delas av koncernens personal- och kommunikationsavdelningar. Kommunikationsavdelningen samordnar globala initiativ för sponsring och samhällsengagemang när det gäller relevanta mål för att säkerställa

att de är väl avstämda. Koncernens personalavdelning kommer att säkerställa att globala projekt genomförs på ett sådant sätt att de relevanta målen kan uppnås.

En viktig princip för Alleima är att säkerställa att både samhällsengagemang och sponsringsengagemang stödjer vår affärsstrategi och är väl förankrade i våra kärnvärden. Våra engagemang är temabaserade och ska alltid ha en tydlig koppling till vårt syfte, våra kärnvärden och vårt varumärkeslöfte. Det första temat för våra engagemang var hållbarhet.

Vårt samhällsengagemang är fokuserat på aktivt engagemang i grannskapsprojekt eller aktiviteter för att förbättra livet för lokalsamhället. Sådant engagemang ska vara till nytta för både företaget och samhället.

Sponsringsinitiativ bygger på kommersiella avtal som förutsätter motprestationer i proportion till vår insats.

Styrelse



Andreas Nordbrandt

Född 1971. Styrelseordförande sedan 2021. Ordförande i ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Masterexamen i maskinteknik från Tekniska Högskolan vid Linköpings universitet. Divisionschef för Epiroc Underground Rock Excavation och Atlas Copco Rocktec Division.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

Styrelseledamot i Sandvik AB samt Trenig AB.

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 1 764



Göran Björkman

Född 1965. Styrelseledamot sedan 2019 och vd och koncernchef sedan 2017. Se "Koncernledning" nedan.

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 28 952



Kerstin Konradsson

Född 1967. Styrelseledamot sedan 2022. Ledamot i ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Masterexamen i metallurgi från Kungliga Tekniska Högskolan. Direktör vid Boliden Smältverk. Affärsområdeschef för Cast Rolls Europe & Asia vid Åkers AB. Diverse ledande befattningar inom SSAB AB.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

Styrelseledamot i Blue Institute, DEME Group N.V. och Sibelco N.V.

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 2 500



Claes Boustedt

Född 1962. Styrelseledamot sedan 2021. Ledamot i revisionsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm. Vice verkställande direktör vid L E Lundbergföretagen AB. Verkställande direktör vid L E Lundberg Kapitalförvaltning AB.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

Styrelseledamot i Förvaltnings AB Lunden, Hufvudstaden AB samt Sandvik AB.

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 30 000



Susanne Pahlén Åklundh

Född 1960. Styrelseledamot sedan 2022. Ledamot i revisionsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Masterexamen i kemiteknik från Lunds Tekniska Högskola. Diverse befattningar inom Alfa Laval AB, inklusive direktör för Energidivisionen och Equipment-divisionen samt medlem av Alfa Lavals koncernledning.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

Styrelseordförande i Alfdex AB. Styrelseledamot i ASSA ABLOY AB och Sweco AB.

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 5 000



Karl Åberg

Född 1979. Styrelseledamot sedan 2021. Ordförande i revisionsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm. Vice verkställande direktör samt chef för investeringsorganisationen och finansfunktionen vid AB Industrivärden. Partner och medgrundare vid Zeres Capital Partners AB. Partner vid CapMan Public Market Fund. Diverse befattningar inom Handelsbanken Capital Markets.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

Styrelseordförande i Industrivärden Invest AB (publ). Styrelseledamot i Nordinvest AB och Svenska Cellulosa SCA AB.

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 12 000

Information angående styrelseuppdrag och aktieinnehav är aktuell per den 31 december 2022. Med "pågående styrelseuppdrag" avses styrelseuppdrag utanför Alleima-koncernen.

Arbetsstagarledamöter



Tomas Kärnström

Född 1966. Styrelseledamot sedan 2021. Arbetsstagarrepresentant, utsedd av IF Metall.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Gymnasieutbildning. Ordförande för IF Metall vid Alleima och tidigare vid Sandvik Materials Technology.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

Styrelseordförande i Sandviken Energi AB, Sandviken Energi Elnät AB och Sandviken Energi Vatten AB. Styrelseledamot i Sandvikens Hotell- och Restaurang AB samt Sandvikens Folkets Husförening Ekonomiska förening.

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 577



Mikael Larsson

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2021. Arbetsstagarrepresentant, utsedd av Unionen.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Gymnasieutbildning. Ordförande för Unionen vid Alleima och tidigare vid Sandvik Materials Technology. Diverse befattningar inom Sandvik-koncernen, innefattande Inside Sales Manager och Key Account Manager.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

-

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 27



Maria Sundqvist

Född 1964. Styrelsesuppleant sedan 2021. Arbetsstagarrepresentant, utsedd av Akademikerföreningen.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjörsexamen i materialteknik från Luleå tekniska universitet. Diverse befattningar inom Alleima- och Sandvik-koncernerna, innefattande Senior R&D Engineer och projektledare.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

-

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 144



Niclas Widell

Född 1974. Styrelsesuppleant sedan 2021. Arbetsstagarrepresentant, utsedd av IF Metall.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Ordförande för IF Metall vid Kanthal AB. Industriarbetare.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

-

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 24

Koncernledning



Göran Björkman

Född 1965. Vd och koncernchef sedan 2017.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Masterexamen i maskinteknik från Kungliga Tekniska Högskolan. Diverse ledande befattningar inom Sandvik-koncernen, innefattande chef för affärsområdet Sandvik Materials Technology och medlem av koncernledningen i Sandvik AB samt VP och produktionsdirektör vid AB Sandvik Coromant.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

Styrelseordförande i Industriarbetsgivarna i Sverige service AB. Styrelseledamot i Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav i Alleima (eget och närstående): 28 952



Michael Andersson¹

Född 1970. Divisionschef Tube sedan 2013.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Licentiatexamen i ingenjörsvetenskap från Chalmers tekniska högskola. Kandidatexamen i industriell ekonomi från Högskolan i Gävle. Diverse befattningar inom Sandvik Materials Technology, innefattande Business Unit Manager vid Tube Customized Products och verksamhetschef vid divisionen Tube.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

-

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 3 821



Robert Stål

Född 1983. Divisionschef Kanthal sedan 2023.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjörsexamen i materialteknik från Kungliga Tekniska Högskolan. Kandidatexamen i ekonomi från Stockholms universitet. VD vid Dafo Vehicle Fire protection. Olika roller inom Sandvik Materials Technology, inkluderande President of Business Unit EMEA vid Tube Division, Global Sales and Marketing manager och Product Manager för Nuclear Power Products vid Tube Division. Product Manager vid metallurgiavdelningen vid ABB AB.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

-

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 240



Claes Åkerblom

Född 1975. Divisionschef Strip sedan 2019.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Kandidatexamen i företagsekonomi från Högskolan i Dalarna. Diverse befattningar inom Sandvik-koncernen, inkluderande CFO och VP för affärsområdet Sandvik Materials Technology och andra tjänster som exempelvis VP inom Sandvik Group Finance.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

-

Aktieinnehav i Alleima (eget och närstående): 2 668



Mikael Blazquez

Född 1972. Chef för strategi och M&A och IT sedan 2018.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Masterexamen i automatisk databehandling från Högskolan i Gävle. Diverse befattningar inom Sandvik Materials Technology, inkluderande Business Unit Manager Nuclear Power och Global Sales and Marketing Manager Nuclear Power & Aerospace inom Tube Division. Diverse befattningar inom Telefon AB LM Ericsson, inkluderande Manager Market Supply Americas och Manager Customer Logistics.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

-

Aktieinnehav i Alleima (eget och närstående): 1 253



Johanna Kreft

Född 1976. Chefsjurist sedan 2015.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Juris kandidatexamen från Uppsala universitet. Business Area General Counsel och chefsjurist vid Sandvik Materials Technology. Bolagsjurist vid Sandvik AB. Biträdande jurist på Ahlfors Advokatbyrå och Michelson & Werner Advokatbyrå.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

-

Aktieinnehav i Alleima (eget och närstående): 438

¹) Den 4 januari 2023 avgick Michael Andersson som Divisionschef Tube. Processen att hitta en ersättare pågår. Sedan den 13 februari 2023 är Nigel Haworth, chef för affärsenheten Energy, tillförordnad chef för Divisionschef Tube.



Olof Bengtsson

Född 1961. CFO sedan 2019.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm. CFO och Head of Treasury och Corporate Finance vid Capio AB. Finansdirektör och Head of Treasury och Corporate Finance vid Securitas AB. VP Treasury and Cash Management vid Stora AB. Treasury Manager vid Atlas Copco AB.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

-

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 12 936



Ulrika Dunker

Född 1975. Personalchef sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Kandidatexamen i pedagogik från Högskolan i Gävle. Liquid Leader-certifikat från Hanken & SSE Executive Education. Diverse befattningar inom Sandvik-koncernen, inkluderande VP och HR-chef vid Sandvik Venture AB och Sandvik Construction AB. Executive VP Human Resources och EHS vid Ramirent AB. HR-chef vid Kungliga Operan AB. HR-assistent vid Boston Consulting Group.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

-

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 500



Tom Eriksson

Född 1973. Strategisk forskningschef sedan 2018.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Doktorsexamen i materialkemi från Uppsala universitet. Kandidatexamen i oorganisk kemi från Uppsala universitet. Diverse befattningar inom Sandvik Materials Technology, inkluderande Head of Materials Design och Strategic Research Manager. Discovery Research Manager och Material Specialist vid St. Jude Medical AB. Forskare vid Lawrence Berkeley National Laboratory.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

Styrelseledamot i SWERIM AB.

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 3 233



Elja Nordlöf

Född 1985. Kommunikationschef sedan 2018.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Masterexamen i media och kommunikationsvetenskap från Högskolan i Gävle. Diverse befattningar inom Sandvik-koncernen, inkluderande Corporate Communications Manager och Communications Specialist. Kommunikatör på den Tysk-Svenska Handelskammaren. Kundtjänstansvarig på Korsnäs AB.

Pågående styrelseuppdrag och liknande:

-

Aktieinnehav i Alleima (eget och närståendes): 274

Aktien

Aktierna i Alleima noterades på Nasdaq Stockholm den 31 augusti 2022.

Aktiekursutveckling och aktiehandel

Aktierna i Alleima noterades på Nasdaq Stockholms Large Cap-lista under symbolen "ALLEI" den 31 augusti 2022. Aktiekursen vid slutet av första handelsdagen var 42,80 kronor. Kursen sjönk med 10,2 % från noteringsdagen och slutade året på 38,42 kronor, motsvarande ett börsvärde på 9,6 miljarder kronor. Från den första handelsdagen till slutet av 2022 omsattes totalt 185 miljoner aktier till ett totalt värde av 7,2 miljarder kronor på Nasdaq Stockholm.

Utdelning och totalavkastning

Alleima har en långsiktig utdelningspolicy att i genomsnitt dela ut 50 % av periodens resultat (justerat för metallpriseffekter) över en konjunkturcykel. Utdelningen ska beakta finansiell ställning, kassaflöde och framtidsutsikter. Styrelsen har föreslagit en utdelning om 1,40 kronor per aktie till årsstämman 2023, motsvarande cirka 0,4 miljarder kronor och en direktavkastning om 3,6 % baserat på aktiekursen vid årets slut. Utdelningsförslaget motsvarar 38 % av periodens resultat (justerat för metallpriseffekter).

Aktier och aktiekapital

Vid utgången av 2022 var det registrerade aktiekapitalet 250 877 184 SEK, representerat av 250 877 184 aktier, var och en med ett kvotvärde på 1 krona. Aktiekapitalet består av en aktieklass där alla aktier har lika rösträtt och lika rätt till utdelning. Alleima innehar inga egna aktier. Den 7 mars 2022 beslutade en extra bolagsstämma om en aktiesplit och en riktad nyemission. Syftet med aktiespliten och den riktade nyemissionen var att öka aktiekapitalet samt antalet aktier i Alleima för att återspegla aktiekapitalstrukturen i Sandvik (där fem (5) aktier i Sandvik berättigade

till en (1) aktie i Alleima) inför avknoppningen från Sandvik.

Ägarstruktur

Det totala antalet aktieägare enligt aktieboken som innehas av Euroclear Sweden AB (Svensk värdepapperscentral) var 126 932 vid utgången av 2022. Aktierna som innehas av de tio största aktieägarna motsvarade cirka 43 % av aktiekapitalet och samma andel av rösträtterna. Svenska institutioner och fonder ägde cirka 51 % av aktiekapitalet, internationella investerare ägde cirka 10 % och svenska privata investerare ägde cirka 13 %. Övriga/anonyma ägare innehade 26 %.

1,40

Föreslagen utdelning per aktie, SEK

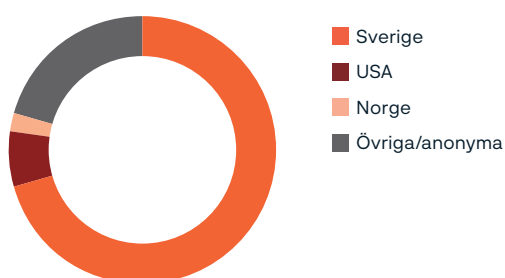
Analytiker som täcker bolaget

Bank of America	Patrick McMann
Danske Bank	Viktor Trollsten
SEB	Fredrik Agardh

Alleima aktiekursutveckling 31 augusti - 31 december, 2022



Ägande per geografi



Ägande per kategori



Källa: Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från olika källor inklusive Euroclear, Morningstar och aktieägare.

Största aktieägarna

Aktieägare	Totalt antal aktier	Aktier och röster, %
Industrivärden	50 300 000	20,05
L E Lundbergföretagen AB	15 381 915	6,13
Vanguard	7 492 435	2,99
AFA Försäkringar	5 845 807	2,33
Swedbank Robur Fonder	5 676 134	2,26
Tredje AP-fonden	4 977 607	1,98
SEB Fonder	4 899 140	1,95
Alecta Tjänstepension	4 568 193	1,82
Norges Bank	4 533 416	1,81
Göranssonska Stiftelserna	3 453 946	1,38
Tio största aktieägarna, summa	107 128 593	42,70
Övriga aktieägare	143 748 591	57,30
Totalt	250 877 184	100

Aktieinformation

Börs	Nasdaq Stockholm
Symbol	ALLEI
ISIN-kod	SE0017615644
Högsta aktiekurs	45,10 kronor
Lägsta aktiekurs	33,70 kronor
Aktiekurs efter första handelsdagen	42,80 kronor
Aktiekurs vid årets slut	38,42 kronor
Börsvärde vid årets slut	9,6 miljarder kronor
Antal aktier	250 877 184

Aktiekapitalets utveckling

Tabellen nedan visar utveckling av bolagets aktiekapital sedan nybildningen den 7 oktober 2019.

År	Händelse	Förändring av antal aktier	Förändring av aktiekapital, SEK	Totalt antal aktier	Totalt aktiekapital, SEK	Kvotvärde, SEK
2019	Nybildning	–	–	1 000	50 000	50
2022	Aktiesplit	49 000	–	50 000	50 000	1
2022	Riktad nyemission	250 827 184	250 827 184	250 877 184	250 877 184	1